GEDAAN KRIJGERS

Aan de slag met je kandidaat

Een succesvolle begeleiding van (ex-)gedetineerden, hoe pak je dat aan? Het begint met een goed gesprek met je kandidaat en het maken van een plan. Met het formuleren van een helder doel en toekomstbeeld, het maken van duidelijke afspraken over wat je van elkaar verwacht en bepalen welke stappen of acties er nodig zijn om het doel te behalen.

Dit is een hulpmiddel om voor jouw kandidaat op te schrijven hoe dit plan van aanpak eruit ziet.

Plan van aanpak

Doel

1) Wat is het doel van/voor de kandidaat? En hoe zijn jullie tot dit doel gekomen?

……..
……..
……..

2) Hoe ziet het toekomstbeeld van je kandidaat eruit?

……..
……..
……..

3) Wat zijn de drijfveren van je kandidaat? Waar wordt je kandidaat blij van?

……..
……..
……..

GEDAAN KRIJGERS

Stappenplan

4) Welke stappen zijn er nodig om dit doel te bereiken? Geef aan hoe deze stappen bijdragen aan het doel.

Benoem alle kleine stappen en wees zo concreet mogelijk. Denk aan verschillende randvoorwaarden zoals huisvesting, werk, relaties, schulden/financiën, etc.

.....
.....
.....

Acties

5) Beschrijf hieronder welke acties er nodig zijn. Wat verwacht je van elkaar (kandidaat vs begeleider)? Wat heb je van andere instanties of organisaties nodig en wie ga je hiervoor benaderen?

Geef aan wanneer je dit gaat doen of klaar wilt hebben. Wees zo concreet en volledig!

……..
……..
……..

Persoonlijke ontwikkeling

6) Wat heb je bij het opstellen en uitvoeren van dit plan zelf nog te leren?

……..
……..
……..